

สรุปมติ และข้อสั่งการ
ประชุมผู้บริหารเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑
วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสุรินทร์-สมพร โอสสถานุเคราะห์ ชั้น ๖ อาคารนวมินทร์ราชประชาภักดี
โรงพยาบาลลำปาง ตำบลหัวเวียง อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง

ระเบียบวาระ/เรื่อง	ข้อสั่งการ
<p>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ</p> <p>๑.๑ คำสั่งแต่งตั้ง COO สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๑.๒ การจัดโครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ด้านภัยมะเร็งเต้านม เขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๑.๓ การสื่อสารการประชุมผ่านทาง Line ผู้บริหาร</p> <p>๑.๔ ทบทวนประเด็น และการเสนอหลักเกณฑ์ Primary Care Cluster</p> <p>๑.๕ เรื่องแม่และเด็ก และ MMR จากการประชุมทีม Cluster แม่และเด็ก และการตรวจนิเทศงานในการตรวจราชการ</p> <p>๑.๖ การพัฒนาโรงพยาบาลชุมชน โรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป</p> <p>๑.๗ สรุปผลงานเด่นของจังหวัด และโรงพยาบาล ศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป เขตสุขภาพที่ ๑</p>	<p>- แต่งตั้งให้ ร้อยเอกภูริวรรธน์ โชคเกิด นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุตรดิตถ์ รักษาการนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่ ดำรงตำแหน่ง COO สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>- นำเรียนที่ประชุมเป็นนโยบายของเขตสุขภาพที่ ๑ ในการดำเนินงานทุกจังหวัด เนื่องจากเรื่องมะเร็งยังเป็นเรื่องที่มีปัญหาอยู่ในการตรวจระยะเบื้องต้น ให้ผู้บริหารดำเนินการในส่วนที่เหลือ และขยายให้ครอบคลุมภายในจังหวัด และนายแพทย์สาธารณสุขกำกับติดตามให้ครอบคลุม</p> <p>- สาระต่างๆจากการประชุมนำเรียนในกลุ่ม Line ผู้บริหาร เป็นเทคโนโลยีการสื่อสารที่รวดเร็ว แต่บางเรื่องที่ทำให้ความเข้าใจไม่ตรงกันจะนำมาทบทวนในที่ประชุมอีกครั้ง ในประเด็นที่สำคัญ</p> <p>- สืบเนื่องผู้ตรวจราชการเขตสุขภาพที่ ๓ นำเสนอหลักเกณฑ์ เพื่อทบทวนประเด็นสาระจากการตรวจเยี่ยมของคณะกรรมการรัฐมนตรีฯ ในหลายพื้นที่ พบว่านโยบายของ PCC มีความคลาดเคลื่อนในการสื่อสารนโยบายมีความไม่ตรงกัน โดยมีประเด็นสำคัญให้ทบทวนเป้าหมายของ PCC ใหม่ และมีแผนที่สอดคล้องกับ พชอ. มีข้อสั่งการทบทวนเป้าหมายการดำเนินการปี ๒๕๖๑ โดยส่งแผนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ให้ทุกจังหวัดทบทวน และจะมีการประชุมผ่าน VDO Conference เพื่อช่วยกันในเรื่องเป้าหมายแต่ละจังหวัดอีกครั้ง</p> <p>- เป็นการจัดการเพื่อลดความเสี่ยง การจัดการระบบ Refer และ competency ของพยาบาลห้องคลอด ขอความร่วมมือกรมอนามัยเรื่องการคลอดตามจำนวนเพื่อให้พยาบาลมี competency เพียงพอในการทำคลอด และคุณภาพของห้องคลอด หลังจากการคลอดที่ลดลงของแต่ละพื้นที่</p> <p>- มอบ นพ.สสจ.ช่วยกำกับสนับสนุน และจัดการเรื่องระบบในจังหวัด เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาการบริหารจัดการ และสภาพคล่องทางการเงินของโรงพยาบาลชุมชน</p> <p>- ให้แต่ละจังหวัดนำเสนอสรุปผลงานเด่นเป็นคลิป VDO สั้นๆประมาณ ๕ นาที ในที่ประชุมคณะกรรมการเขตสุขภาพที่ ๑ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนการทำงานของแต่ละแห่ง</p> <p>ตัวอย่าง ผลการดำเนินงาน Smart Hospital ของโรงพยาบาลลำปาง ประธานเสนอ การเป็น Digital แล้วต่อไปเป็นการนำข้อมูลมาใช้ให้เป็นระบบ ข้อมูลที่มีอยู่สามารถนำมาใช้ได้ เพื่อการวางแผนการจัดการในการเปลี่ยน</p>

	<p>ระบบบริการ การปรับระบบการให้บริการให้บริการ ฝากประเด็นเพื่อพัฒนาต่อ ถ้ามีการดำเนินการแล้วต้องการให้นำเสนอให้ครอบคลุมเพื่อเห็นภาพที่ชัดในการทำงาน และให้ทุกท่านและโรงพยาบาลทุกแห่งพัฒนาเรื่องนี้ และใช้ข้อมูลเพื่อการจัดการในการปรับระบบบริการ</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ผู้บริหารเขตสุขภาพที่ ๑ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสุธรรมานุสิฐ ชั้น ๘ อาคารแสงเดือน โรงพยาบาลสันทราย ตำบลหนองหาร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่</p>	<p>รับรองรายงานการประชุม</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง - สถานการณ์ดำเนินงาน สถานบริการสาธารณสุข ชุมชน(สสช.) เขตสุขภาพที่ ๑</p>	<p>- ให้แต่ละจังหวัดทบทวนเพื่อวางกรอบ รูปแบบการจัดการ ส่วนประเด็นที่ไม่สมบูรณ์ให้ช่วยปรับข้อมูลเพื่อนำมาเป็นข้อมูลพื้นฐานเนื่องจากเขตสุขภาพที่ ๑ มีบริบทที่พิเศษ และมี สสช.หลายแห่ง และจะจัดประชุมวิชาการ สสช. เพื่อเชิญทีมงานแต่ละพื้นที่เข้าร่วมประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนบทบาทในการคิดกรอบการดำเนินงานในอนาคต ประเด็นข้อเสนอแนะให้จัดทำโครงการเพื่อจัดประชุมวิชาการ สสช. โดยประมาณการใช้งบประมาณเพื่อขอสนับสนุนจากส่วนกลางในการจัดประชุมภายในเขตฯ</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๔.๑ COO</p> <p>๔.๑.๑ กำหนดการเข้าติดตาม ตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ</p> <p>๔.๒ CFO</p> <p>๔.๒.๑ วิกฤติทางการเงินการคลังและการแสดงเจตจำนง ปรับปรุงประสิทธิภาพของ รพ.เป้าหมายหลัก</p> <p>๔.๒.๒ ผลการประเมินระดับความสำเร็จการบริหาร การเงินการคลัง FAI ไตรมาส ๑/๒๕๖๑</p> <p>๔.๒.๓ การนำเสนอข้อมูลเงินนอกงบประมาณของ รพช.</p>	<p>- เปลี่ยนแปลงกำหนดการเข้าติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานในภาพรวมของเขตฯ วันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ขอความกรุณาผู้รับผิดชอบส่งข้อมูลให้สำนักงานเขตฯภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๑ ดังนี้</p> <p>ประเด็น รายงานต่างดาวและการค้ำมนุษย์ ของ สสจ.เชียงราย ประเด็น Primary Care Cluster ของ สสจ.น่าน ประเด็น พัฒนากลุ่มวัย ของ ศูนย์อนามัยที่ ๑ ประเด็น อุบัติเหตุทางถนน ของ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑</p> <p>- การตรวจสอบระบบบัญชีเป็นกระบวนการหนึ่งในการสนับสนุนการทำงานให้ CUP และพื้นที่ที่มีความเสี่ยง นพ.สสจ.ต้องกำกับติดตามการดำเนินการของระบบบัญชี ถ้ามีปัญหาไม่สามารถจัดการได้ให้ทีมเขตฯ ช่วยดูกระบวนการทำงานของระบบบัญชี</p> <p>- ให้โรงพยาบาลน่านกำกับติดตามในส่วนของโรงพยาบาลเวียงสา และจังหวัดอื่นๆถ้า CFO จังหวัดไม่สามารถจัดการได้ให้แจ้งทีม CFO จากเขตฯ</p> <p>- ให้ผู้บริหารแต่ละจังหวัดกำกับติดตามการประเมินระดับความสำเร็จการบริหารการเงินการคลัง FAI</p> <p>- เสนอให้ทำข้อมูลส่งผู้บริหาร ปรับวิธีการ และกำกับติดตามเพื่อไม่ให้ข้อมูลสูญหาย การรายงานโดยตรงต้องนำข้อมูลผ่านมติคณะกรรมการทราบก่อน เพื่อให้ทราบข้อมูลในการติดตาม และเกิดกระบวนการ</p>

<p>และรพร. เข้าระบบ GFMS</p> <p>๔.๒.๔ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบดำเนินการ</p> <p>๔.๒.๕ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ งบลงทุน</p> <p>๔.๓ CHRO</p>	<p>- ทุกจังหวัด ทุกโรงพยาบาล ให้ดำเนินการประเด็นสำคัญต้องทำให้หน่วยรพช. ทุกแห่งเป็นศูนย์ต้นทุนเพื่อบันทึกรายการในระบบ GFMS และให้ดำเนินการเคลื่อนไหวกการบัญชีตั้งแต่ นส. ๑๑ เงินงบประมาณทุกส่วนต้องเข้าสู่ระบบของ Financial Management เรียงเพื่อทราบในการกำกับหน่วยบริการทั้งหมด</p> <p>-ให้ทุกจังหวัดเร่งรัดเรื่องการดำเนินการ งบดำเนินการในส่วนโรงพยาบาล และ สสจ. ในการจัดกลุ่มว่าอยู่ในระดับใด ให้ทบทวนวางแผนการจัดการใช้จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพ ให้กำกับติดตามโดยเป้าหมายต้องการให้ใช้ ๙๐% ในระยะไตรมาส ๒</p> <p>- การเบิกจ่ายภายใน ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ทำให้เกิดปัญหาและความล่าช้าภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑ ถ้าไม่สามารถลงนามจะเกิดประเด็นคืนเงินให้ทุกจังหวัดติดตามอย่างใกล้ชิด</p>
<p>๔.๓.๑ การขอใช้ตำแหน่งว่างของหน่วยงานที่ต้องขอไป สป. ในเขตสุขภาพที่ ๑ จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>๑) ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ขอบรรจุโรงพยาบาลแพร่</p> <p>๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ขอบรรจุสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน</p> <p>๓) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ รับย้าย(นางเกศรา ชมพูพลอย) โรงพยาบาลลำพูน</p> <p>๔) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ คัดเลือกบรรจุโรงพยาบาลแม่พริก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง</p> <p>๕.) ตำแหน่ง ทันตแพทย์ คัดเลือกบรรจุ โรงพยาบาลแม่พริก สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง</p>	<p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p>
<p>การขอใช้ตำแหน่งว่าง ผู้ตรวจราชการเป็นผู้มีอำนาจในการพิจารณา (ว ๒๑๑๓) จำนวน ๑๔ อัตรา</p> <p>๑) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รับโอน (นางพิมพ์พร ชันทะชา) โรงพยาบาลดอกคำใต้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๒) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รับโอน(น.ส.เกษรินทร์ อัครนิตถิน) โรงพยาบาลปง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี รับโอน/รับย้าย โรงพยาบาลแม่ใจ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๔) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เลื่อน (ระดับชำนาญการพิเศษ) สำนักงานสาธารณสุขน่าน</p> <p>๕) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.) รับย้าย สถานีอนามัยจำป่าหวาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๖) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เลื่อน(ระดับ</p>	<p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>ไม่อนุมัติ</p> <p>ไม่อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p>

<p>ชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลน่าน</p> <p>๗) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เลื่อน (ระดับชำนาญการพิเศษ) โรงพยาบาลน่าน</p> <p>๘) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เลื่อน(ระดับชำนาญการพิเศษ) งานวิสัญญีพยาบาล โรงพยาบาลน่าน</p> <p>๙) ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ เลื่อน(ระดับชำนาญการพิเศษ) งานผู้ป่วยใน โรงพยาบาลน่าน</p> <p>๑๐) ตำแหน่ง นักโภชนาการ รัยย้าย/รับโอน โรงพยาบาลน่าน</p> <p>๑๑) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.) รัยย้าย สถานีอนามัยบ้านบวกรกเหนือ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๒) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ผอ.รพ.สต.) รัยย้าย สถานีอนามัยบ้านสันคะยอม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๑๓) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ รัยโอน (น.ส.พิมพ์ลดา แก้วแสนเมือง) โรงพยาบาลแม่ทา สำนักงานสาธารณสุขลำพูน</p> <p>๑๔) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป รัยโอน (นางเกศรา บุญเลิศ) โรงพยาบาลบ้านโฮ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน</p> <p>๔.๓.๒ การขอรับจัดสรรตำแหน่ง จำนวน ๓ อัตรา</p> <p>๑) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ขอรับจัดสรร สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ขอรับจัดสรร/กำหนด ตำแหน่ง โรงพยาบาลภูซาง</p> <p>๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล (นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ) ขอรับจัดสรร/กำหนด ตำแหน่ง โรงพยาบาลภูกามยาว</p> <p>๔.๓.๓ การขอปรับตำแหน่ง จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๑) จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปรับปรุงเป็น เจ้าพนักงานธุรการ รัยย้าย(น.ส.ณัฐรดา ใจเย็น) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๒) จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปรับปรุงเป็น เจ้าพนักงานสาธารณสุข รัยย้าย โรงพยาบาลวังชิ้น สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแพร่</p> <p>๔.๓.๔ การขออนุมัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน กรณีเกินกรอบขั้นต่ำ ๘๐% แต่ไม่เกินกรอบขั้นสูง ๑๐๐% จำนวน ๓๐ อัตรา ๗ สถานบริการของจังหวัดเชียงราย</p>	<p>ขอทบทวนรายละเอียด</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>ไม่อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>ไม่อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>ขอทบทวนรายละเอียด</p> <p>ขอทบทวนรายละเอียด</p> <p>อนุมัติ</p>
---	---

<p>๔.๓.๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานราชการ กรณีเกินกรอบขั้นต่ำ ๘๐% แต่ไม่เกินกรอบขั้นสูง ๑๐๐% จำนวน ๕ อัตรา</p> <p>๑) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานธุรการ (งานนิติการ) จำนวน ๑ อัตรา <p>๒) โรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒ อัตรา - เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา <p>๔.๓.๖ แจ้างเพื่อทราบ</p> <p>๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล รับเลื่อน(ระดับเชี่ยวชาญ) โรงพยาบาลดอกคำใต้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา</p> <p>๔.๓.๗ ติดตามการเลื่อนเงินเดือนและการให้ค่าตอบแทนพิเศษข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑</p> <p>๔.๔ CIO</p> <p>๔.๔.๑ การจัดสรรงบประมาณ งบดำเนินงานเขตสุขภาพที่ ๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๔.๔.๒ การจัดสรรงบประมาณ PPA ระดับเขต ปีงบประมาณ ๒๕๖๑</p> <p>๔.๕ CSO</p>	<p>อนุมัติ</p> <p>อนุมัติ</p> <p>รับทราบ</p> <p>- ขอให้ผู้บริหารฯ ทุกแห่งติดตามข้อมูลฯ ส่งโดยเร็ว เนื่องจากยังมีหลายแห่งที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ</p> <p>- ขอให้แต่ละ Cluster ปรับแผนงานโครงการตามที่ได้รับจัดสรรเพื่ออนุมัติในโครงการ ส่วนงบประมาณจัดสรรที่เหลือจะประสานส่วนกลางอีกครั้ง</p> <p>- ให้ผู้รับผิดชอบโครงการที่เหลือเร่งส่งจังหวัด และส่ง สปสช. ดำเนินการต่อไป</p>
<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>๕.๑ COO</p> <p>๕.๒ CFO</p> <p>๕.๓ CHRO</p> <p>๕.๓.๑ การจัดสรรแพทย์ชุดใช้ทุน ผู้ทำสัญญาประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>- เห็นชอบให้ดำเนินการตามกรอบที่คณะทำงานเสนอ ให้ทุกจังหวัดดูแลแพทย์ใช้ทุนตามข้อเสนอของคณะทำงาน การจัดสรรแพทย์ใช้ทุนตามความต้องการให้ประชุมพิจารณาตามหลักการ ส่วนที่เกินจัดสรรให้โรงพยาบาลลำปาง และโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ถ้าเกินอยู่ให้จัดสรรตามสัดส่วนที่มีข้อมูลความต้องการที่มีอยู่</p> <p>- การประชุมปฐมุนิเทศแพทย์จบใหม่มีนโยบายให้จัดประชุมร่วมกันเป็น</p>

<p>๕.๓.๒ การจัดสรรแพทย์เข้าศึกษาฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒</p> <p>๕.๓.๓ การจับคู่ทุนแพทย์ประจำบ้าน ปีการศึกษา ๒๕๖๒ รอบนโยบายพิเศษ</p> <p>๕.๓.๔ ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนแพทย์เชี่ยวชาญเฉพาะทางสาขากุมารเวชกรรมไปปฏิบัติราชการ ณ โรงพยาบาลศรีสังวาล</p> <p>๕.๔ CIO</p> <p>๕.๕ CSO</p>	<p>ล้านนาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ร่วมกัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาขาจักษุวิทยา สลับการเรียงลำดับของโรงพยาบาลฝางและโรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลฝางเป็นลำดับที่ ๓ และโรงพยาบาลพะเยาเป็นลำดับที่ ๒ - สาขาวิสัญญีวิทยา แก้วไขของโรงพยาบาลลำปางได้รับการเรียงลำดับจากลำดับที่ ๑๑ แก้วไขเป็นลำดับที่ ๑ และให้เลื่อนลำดับโรงพยาบาลอื่นๆ ถัดไปตามลำดับ - สาขาออร์โธปิดิกส์ ให้ตัดการขอรับจัดสรรสำหรับโรงพยาบาลที่อยู่ในระดับ F๑ และ F๒ ออก - การจับคู่ทุนแพทย์ประจำบ้าน รอบนโยบายพิเศษ เขต๑ได้รับโควตา ๒ สาขา คือสาขาศัลยศาสตร์ ตันสังกัดรับทุน รพ.เถิน ให้เรียนที่ รพ.ลำปาง และสาขาอายุรศาสตร์ ตันสังกัดรับทุน รพ.เทิง เรียนที่ รพ.นพรัตน์ราชธานี ส่วนสาขา อายุรศาสตร์หน่วยงานใดสนใจขอรับทุนสามารถเสนอเพื่อขอรับทุนได้ ถ้าไม่มีผู้รับทุนขอมอบทุนให้ รพ.เทิง ต่อไป - ขอความร่วมมือรพศ./รพท. ๑๑ แห่ง จัดส่งทีมกุมารแพทย์เพื่อช่วยปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ อาทิตย์ละ ๑ โรงพยาบาล (รวมวันเสาร์และวันอาทิตย์) โดยเบิกค่าเดินทางจากตันสังกัด ส่วนค่าตอบแทนได้ตามระเบียบของโรงพยาบาลศรีสังวาลย์ และโรงพยาบาลที่ส่งทีมแพทย์สนับสนุนให้แพทย์ที่ปฏิบัติงานจำนวน ๑๐,๐๐๐ บาทสำหรับผู้ปฏิบัติงาน - ให้โรงพยาบาลศรีสังวาลย์ทำแผนการปฏิบัติงาน โดยประสานร่วมกับกรมการแพทย์ และเขตฯจะชี้แจงจัดสรรแพทย์เพื่อปฏิบัติงาน
<p>ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น</p> <p>๖.๑ สำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑</p> <p>๖.๒ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด</p> <p>๖.๓ โรงพยาบาลศูนย์/ทั่วไป</p> <p>๖.๓.๑ โรงพยาบาลลำพูน เรื่องการแบ่งภาระการให้บริการของจังหวัดเชียงใหม่ ของโรงพยาบาลสารภี และโรงพยาบาลหางดง</p> <p>๖.๔ คณะกรรมการต่างๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ให้ประสานงานทีมจังหวัด และแจ้งผู้อำนวยการโรงพยาบาลสารภี และโรงพยาบาลหางดง สามารถส่งต่อผู้ป่วยเข้าโรงพยาบาลลำพูน และให้ประสาน หาแนวทางการส่งต่อผู้ป่วยมะเร็งไปโรงพยาบาลมะเร็งลำปาง แทนโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายกิจพิพัฒน์ อินทะแก้ว นักวิชาการสาธารณสุข

นางอำภา ทองประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ผู้บันทึกและสรุปรายงานการประชุม

นายแพทย์ไพศาล รัญญาวินิชกุล ผู้อำนวยการสำนักงานเขตสุขภาพที่ ๑ ผู้ตรวจรายงานการประชุม